

Erfahrungs- und Arbeitsschwerpunkte

Human Resources Management

- ▶ Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie auf europäischer und deutscher Ebene
- ▶ Ansprechpartner für Geschäftsführung und Führungskräfte in allen strategischen und operativen Fragen des Human Resource Management
- ▶ Beratung und Umsetzung in Fragen zur Internationalisierung und Professionalisierung der HR Arbeit
- ▶ Durchführung von Reorganisationen und Restrukturierungen inklusive Sozialplanverhandlungen



Organisationsentwicklung

- ▶ Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungssystemen und Talentmanagement
- ▶ Durchführung von Executive- und Board Assessments
- ▶ Beratung von Geschäftsführern, zu Fragen der Organisationsentwicklung
- ▶ Coaching von Führungskräften aller Ebenen zu Fragen der Mitarbeiterführung, Teamentwicklung und Personalentwicklung
- ▶ Entwicklung und Umsetzung einer HR Aufbau- und Ablauforganisation
- ▶ Durchführung von Kulturentwicklung durch Mitarbeiterbefragungen
- ▶ Durchführung von Workshops zu Teamentwicklungen

Change Management

- ▶ Entwicklung von Organisationsstrukturen und deren Umsetzung nach Restrukturierung, Integration oder strategischer Neuausrichtung
- ▶ Planung und Durchführung interne Kommunikation zur Begleitung und Unterstützung von Veränderungsprozessen
- ▶ HR Integration Leader im Rahmen von Post Merger Integration

Berufspraxis

- ▶ Seit 2010 Erfahrung als selbständiger Berater für Human Resources mit den Schwerpunkten Human Resources Management, Organisationsentwicklung und Change Management
- ▶ Vor der Selbständigkeit über 15 Jahre Erfahrung in Fach- und Führungspositionen im Bereich Human Resources Management in verschiedenen internationalen Konzernen (u.a. General Electric, Avnet, Danaher, Hewlett-Packard und Honeywell) international tätig sowie mehrjährige europaweite Bereichsverantwortung, Mitglied des europäischen Management Teams und des globalen HR Teams
- ▶ Branchen: Finanzdienstleistung, IT, Großhandel, Handel, Industrie, Logistik, Telekommunikation

Qualifikationen und Kenntnisse

- ▶ Studium Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal- und Ausbildungswesen, Betriebsorganisation und Arbeitsrecht an der FH in Ludwigshafen und Dublin Institute of Technology in Dublin / Irland
- ▶ Master Systemische Beratung (Institut für systemische Beratung Wiesloch / Bernd Schmid)
- ▶ Zertifizierter KODE® Berater und Trainer (Kompetenzdiagnostik und -Entwicklung)
- ▶ Six Sigma Black Belt - Zertifizierung im Bereich Qualitätsmanagement
- ▶ Weiterbildungen in den Bereichen Führung, Moderation, M&A und Lean Manufacturing
- ▶ Arbeitserfahrungen in England, USA, Österreich und Schweden

HR Karma GmbH

Geschäftsführer: Karin und Martin Langen
Sitz: Braugasse 12, 50859 Köln

Telefon: +49. (0)2234. 60 36 544
E-Mail: info@hrkarma.com

Handelsregister Köln: HRB 93613
USt-IdNr.: DE 317475572