

Erfahrungs- und Arbeitsschwerpunkte

Human Resources Management

- ▶ Beratung der Geschäftsleitung und Führungskräfte in mittelständischen Konzerneinheiten
- ▶ Führung des HR Teams, Verantwortung für alle Kernprozesse und Fragen im Tagesgeschäft sowie Weiterentwicklung der Abteilung, Zusammenarbeit mit Konzernzentrale, Betriebsratsarbeit



HR Projekte (Auswahl)

- ▶ Bewertung der HR Funktion im Rahmen von Unternehmenskäufen
- ▶ Integration von Unternehmen nach Fusion
- ▶ Design von Organisationsstrukturen im Rahmen von Reorganisation
- ▶ Durchführung von Restrukturierungen
- ▶ Erstellung von Stellenbeschreibungen im Rahmen von Stellenbewertungen
- ▶ Beschreibung und Optimierung von Organisationsstrukturen, Prozessen und Instrumenten

Organisationsentwicklung

- ▶ Einführung von kulturbildenden Instrumenten und Prozessen
- ▶ Teamentwicklung im Rahmen von Workshops, Coachings, Teamfeedbacks für Manager
- ▶ Coaching von Einzelpersonen in Unternehmen und Privatpersonen in Fragen der Persönlichkeitsentwicklung und der beruflichen Positionierung
- ▶ Performance & Talent Management: Prozesseinführung und Weiterentwicklung, Schulung der Vorgesetzten und Mitarbeiter, Coaching der Vorgesetzten bei der Umsetzung von Mitarbeiterbeurteilungen, Mitarbeitergesprächen und Zielvereinbarungen. Durchführung von Organisationsbeurteilungen mit Nachfolgeplanung, Entwicklungspläne für High Potentials, Fluktuationsrisikoanalyse

Führungskräfteentwicklung

- ▶ Seminare für Führungskräfte
 - Inclusive Leadership
 - Einstellungsprozesse effizient gestalten und Vorstellungsgespräche professionell führen
 - Mitarbeiterbeurteilung und Mitarbeiterentwicklung
 - Gesprächsführung und Kommunikation
 - Trennungsprozesse gestalten und Trennungsgespräche führen
 - Kollegiale Fallberatung in Kleingruppen

Berufspraxis

- ▶ Seit 2011 selbständige Beraterin für Human Resources in operativen Interim Mandaten und beratend in Projekten mit breitem Spektrum an Arbeitsschwerpunkten
- ▶ Vor der Selbständigkeit 12 Jahre Erfahrung als HR Business Partner in Fach- und Führungspositionen im Bereich Human Resources Management. Mehrjährige deutsche Bereichsverantwortung, Mitglied des nationalen Management Teams und des europäischen HR Teams. Dem vorausgegangen mehrere Jahre in der Personalberatung in der Vermittlung von Fach und Führungskräften in der IT und Telekommunikation.

Qualifikationen und Kenntnisse

- ▶ Studium Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal- und Ausbildungswesen, Marketing und Arbeitsrecht an der FH in Ludwigshafen
- ▶ Systemischer Coach INeKo Institut Universität Köln
- ▶ Weiterbildungen in den Bereichen Führung, Change Management, Moderation, und Train the Trainer

HR Karma GmbH

Geschäftsführer: Karin und Martin Langen
Sitz: Braugasse 12, 50859 Köln

Telefon: +49. (0)2234. 60 36 544
E-Mail: info@hrkarma.com

Handelsregister Köln: HRB 93613
USt-IdNr.: DE 317475572